

REPUBLIKA HRVATSKA
BJELOVARSKO – BILOGORSKA ŽUPANIJA
Osnovna škola Velika Pisanica
Hrvatskih mučenika 3, 43 271 Velika Pisanica
OIB: 35362315282
Tel: 043/883-110; 043/883-900
Fax: 043/883-915
E – mail: ured@os-velika-pisanica.skole.hr

KLASA: 112-10/22-02/19
URBROJ: 2103-44-01-22-10

Velika Pisanica, 03. siječnja 2023. godine

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Velika Pisanica i Zapisnika Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje za natječaj za radno mjesto učitelja/ice likovne kulture (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donosi:

**OBAVIJEST I UPUTE O TESTIRANJU KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA
NATJEČAJ ZA RADNO MJESTO UČITELJA/ICE LIKOVNE KULTURE
NA NEODREĐENO NEPUNO RADNO VRIJEME, 26 SATI TJEDNO**

RASPORED TESTIRANJA

Kandidati koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave i koji ispunjavaju propisane formalne uvjete po natječaju za učitelja/ice likovne kulture dužni su odazvati se usmenom testiranju koji će se održati dana **05. 01. 2023. godine (četvrtak) u prostorijama Osnovne škole Velika Pisanica prema sljedećem rasporedu:**

- 1. J. B. S. u 9.00 sati**
- 2. I. L. u 9.20 sati**
- 3. A. M. B. 9.40 sati**

Ako kandidat ne pristupi usmenoj procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se neće smatrati kandidatom.
O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku putem mrežne stranice Škole.

SADRŽAJ TESTIRANJA

U tekstu natječaja navedeni su pravni izvori za testiranje kandidata za učitelja/icu likovne kulture te provjera iz određenih područja:

„Testiranje će se provesti iz poznavanja propisa i primjene propisa za radno mjesto učitelja likovne kulture:

1. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Likovne kulture za osnovne škole i Likovne umjetnosti za gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 7/2019)
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/2008., 86/2009., 92/2010., 105/2010., 90/2011., 5/2012., 16/2012., 86/2012., 126/2012., 94/2013., 152/2014., 7/2017., 68/2018., 98/2019. i 64/2020.),
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010., 82/2019., 43/2020. i 100/2021.)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/2015 i 3/2017)

5. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava (NN 132/2013.)
6. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/2015)
7. Statut OŠ Velika Pisanica (na web stranici škole)

Sukladno članku 13. stavku 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Velika Pisanica:

1. poznavanja metodike i didaktike,
2. poznavanja i korištenja suvremenih oblika rada u nastavi,
3. poznavanja i korištenja suvremenih nastavnih sredstava i pomagala u nastavi,
4. snalaženja u različitim situacijama u razredu i izvan razreda,
5. poznavanja razredničkih poslova,
6. poznavanja pedagoške dokumentacije,
7. poznavanja općih propisa iz područja školstva i općih akata Škole.

PRAVILA TESTIRANJA

Rezultate usmenog testiranja i poziv kandidatima na usmeni dio testiranja povjerenstvo objavljuje na web stranici Škole u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Usmeno testiranje ne može trajati duže od 30 minuta po kandidatu. Svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja iz područja propisanog člankom 13. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Velika Pisanica. Svaki član Povjerenstva vrjednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na usmenom testiranju ukoliko je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

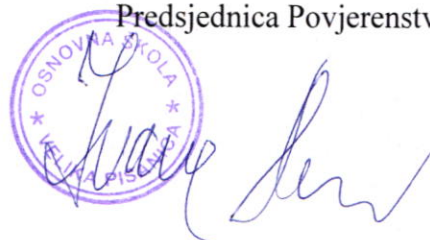
Usmena procjena je navedena u čl. 16. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u OŠ Velika Pisanica.

Nakon provedenog usmenog testiranja, Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

Povjerenstvo sastavlja izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru, a ravnatelj odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Ravnatelj odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Predsjednica Povjerenstva



Dostaviti:

1. Kandidatima prema popisu na e-mail
2. Web stranica Škole
3. Pismohrana